



Conflit-au-contexte

Conflit-au-contexte est une méthode de dialogue pour la transformation des conflits. C'est développée avec les gens concernés et c'est ainsi que leurs besoins sont satisfaits.

En raison de la globalisation, les méthodes traditionnelles pour gérer des conflits ne suffisent plus aujourd'hui – ceci pas seulement dans les régions de crises. Si on veut aussi travailler avec la médiation occidentale, il faut un processus de transformation pour une pratique qui soit couronnée de succès. Chaque culture a, en effet, sa perception, sa manière d'interpréter et ses symboles spécifiques.



Où les icebergs fondraient...

...ils ne sont pas utiles comme modèle pour expliquer les causes des conflits.

Par contre une termitière est une image connue et a les mêmes relations qu'un iceberg: la partie visible est l'objet du conflit apparent mais dessous, il y a les causes profondes du conflit. Maintenant on doit "creuser" pour trouver les causes à fin de pouvoir transformer le conflit et trouver des solutions.



Pourquoi cette approche a-t-elle beaucoup de succès?

- Conflit-au-contexte travaille avec les besoins locaux pour les satisfaire
- Les formatrices et formateurs travaillent de manière flexible avec les différents groupes cible avec et sans langue écrite
- Les formatrices et formateurs ont résolu des conflits avec succès au niveau local, communal et régional
- C'est un renforcement d'une culture locale et autochtone
- Les participants ont développé leurs propres méthodes et sont convaincus des valeurs de celles-ci



Mickael Daffe

Trois chefs de trois villages prennent leurs vélos et se mettent en route sur une piste de sable et arrivent, au bout de 30 kilomètres, à Ziguinchor (dans le sud du Sénégal). Ils entrent dans une ONG locale et expliquent : “ Dans notre région, il y a un conflit entre deux paysannes. Nous avons appris pendant la formation avec vous, que c'est dangereux d'attendre jusqu'à ce que le bois brûle (il y a escalation du conflit), il faut réagir avant. Donc, nous sommes là pour travailler avec vous.”



I. Conflit-au-contexte – formations pour les pays francophones en Afrique, dans le Pacifique et dans les Caraïbes

Exemples des formations proposées:

A 1

3-6 jours gestion non-violente de conflits – formation de base

- la signification des conflits et la gestion de la culture propre
- présentation et application des outils pour analyser des conflits
- pratiquer la communication non-violente
- gestion de différents conflits avec les techniques de la médiation p.ex.
- introduction de l'approche "Do-No-Harm"
- estimation et réflexion des différentes méthodes pour l'avenir afin de les utiliser dans la pratique

A 2

8 jours de formation des formateurs en conflit-au-contexte

- 3 jours de cours de base en gestion non violente de conflits
- 2 jours de phase d'adaptation
- 3 jours de formation des formateurs
(en plus 7 jours de préparation: recherche de la culture locale et la gestion des conflits locaux, l'analyse des besoins, un manuel avec les méthodes adaptées pour les formateurs)

B

10 jours formation et installation de la médiation scolaire "peermediation"

- 1 jour de présentation de l'idée pour les responsables (ministre, maire, professeurs etc.) et recrutement d'un comité médiation avec les élèves, des enseignants et professeurs)
- 3 jours de formation avec les professeurs et les enseignants sur la gestion non violente des conflits et sur l'installation dans les écoles
- 5 jours de formation gestion non violente des conflits avec les élèves choisis
- 1 jour de présentation en public avec les nouveaux médiateurs, les parents, la presse
- coaching (5 jours en plus pour la préparation: l'analyse de la situation actuelle et des besoins, production d'un manuel pour les professeurs)

C

3-5 jours formation paix-au-contexte – le renforcement des capacités pour la paix

- réflexions sur la paix dans le contexte local
- l'analyse des causes de la guerre dans la région
- les exercices avec les expériences personnelles
- quelle vision pour "vivre en paix"?
- revitalisation de la réconciliation
- estimation des capacités et des compétences des artisans pour la paix
- développement d'un plan d'action

Une formation des formateurs avec un manuel contenant les méthodes adaptées est possible!

Le déroulement des formations: - avec les ressources des participants, des exercices pratiques, des jeux de rôle, en plénière, des groupes de travail, des mouvements – energizer et avec beaucoup d'énergie et de bons résultats